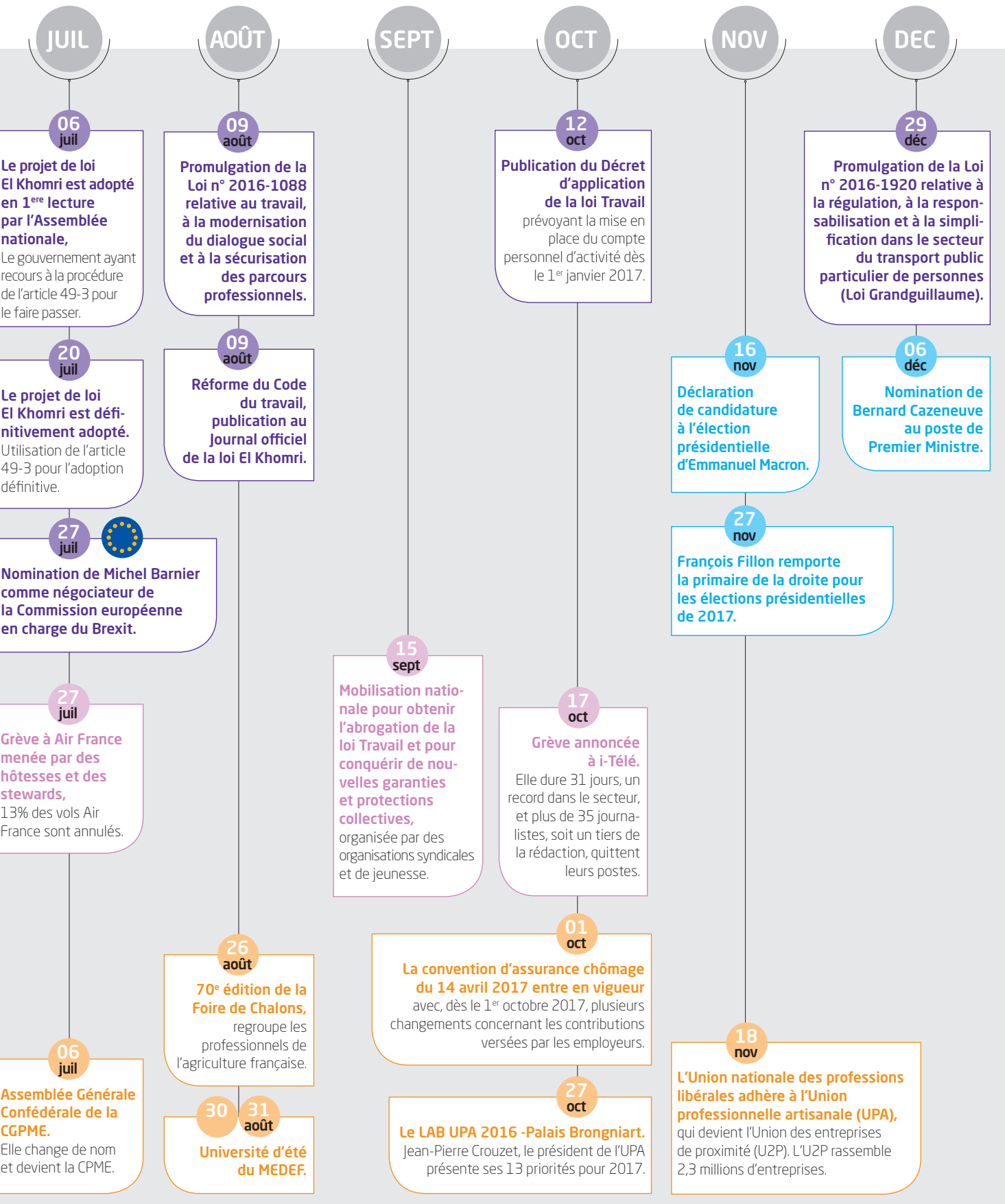


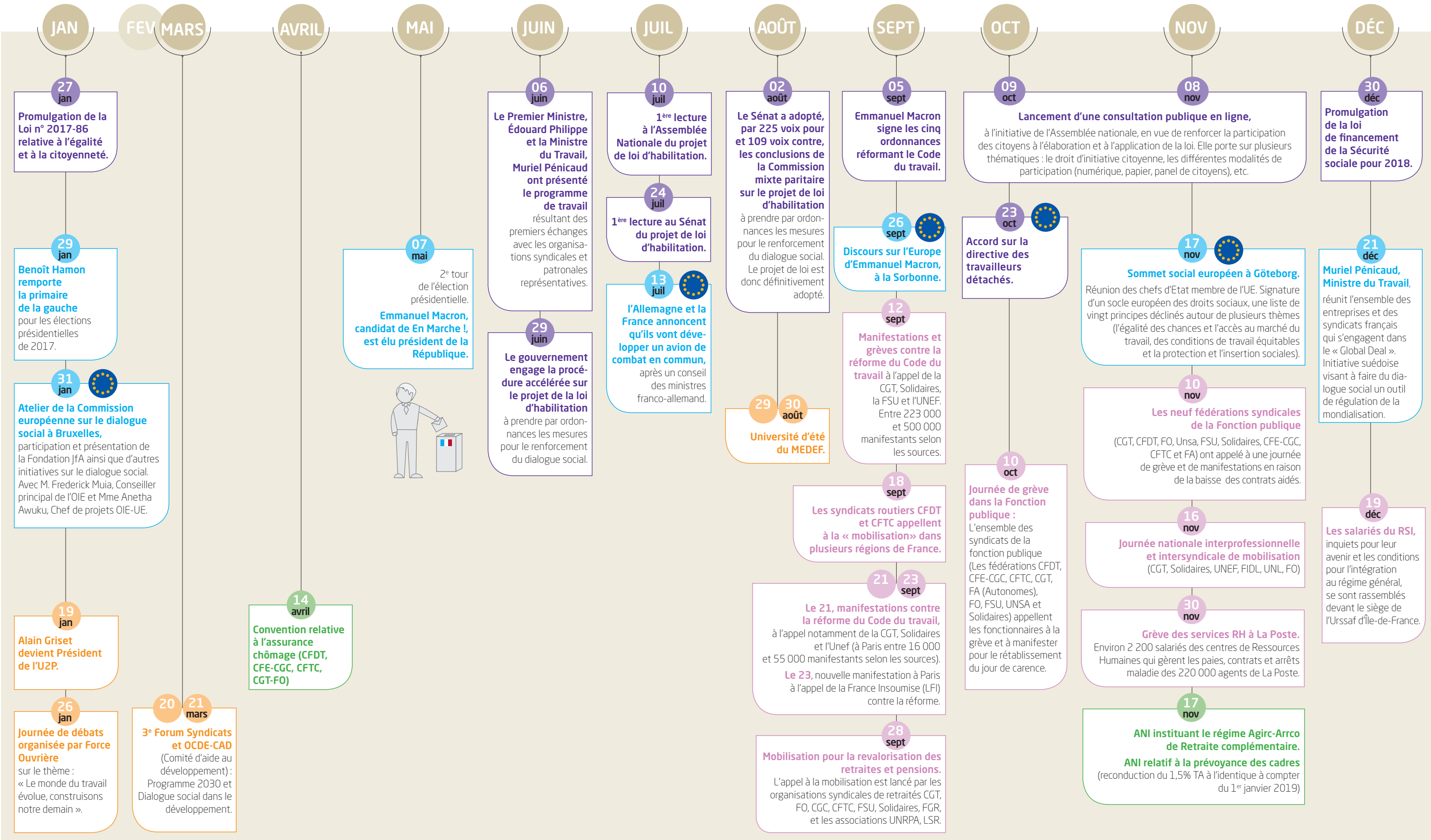
L'année sociale

Les grands événements du dialogue social

2016



2017



2018



Mouvements et conflits sociaux

Source : rapport Dares 2016 - chiffres 2015.

1,3M
des entreprises
ont connu une grève en 2015
1,4 en 2014

0,2%
dans les entreprises
de 10 à 49 salariés

30,6%
dans les entreprises employant
au moins 500 salariés

69
journées individuelles
non travaillées (JINT)
pour fait de grève
pour 1000 salariés
en 2015
81 JINT en 2014

-15%

Dans les entreprises ayant connu
au moins une grève, passage de

356 à **281***
JINT pour 1000 salariés par an
322 en 2013

*évolution sur 1 an entre 2015 et 2014

Dans le commerce, passage de

147 à **98***
JINT pour 1000 salariés par an
131 en 2013

Dans la construction,

8
JINT pour 1000 salariés par an
9 en 2014

53%
des entreprises
ayant connu au moins une grève
déclarent avoir connu des arrêts
collectifs de travail
portant sur
les rémunérations
55% en 2014

-2 pts

17%
des entreprises
ayant connu une grève
déclarent avoir connu des arrêts
collectifs de travail
portant sur l'emploi
15% en 2014

+2 pts

16%
des entreprises
ayant connu une grève déclarent
avoir connu des arrêts collectifs
de travail portant sur
le temps de travail
9% en 2014

+7 pts

Dialogue social et climat social

Source : Sondage Odoxa 2017 pour Humanis

69%
des salariés
se déclarent
épanouis au travail
71% en 2016
74% en 2015

-2 pts

61%
des salariés
considèrent le dialogue
social comme bon
pour leur entreprise
62% en 2016
64% en 2015

-1 pt

53%
des salariés
estiment que
le dialogue social
va en se dégradant
dans leur entreprise
52% en 2016

+1 pt

53%
des salariés
estiment que le dialogue social
permet de réduire
les problèmes
et d'améliorer
la vie au travail
57% en 2016
58% en 2015

-4 pts

53%
des salariés
font confiance aux institutions
représentatives
du personnel
52% en 2016
60% en 2015

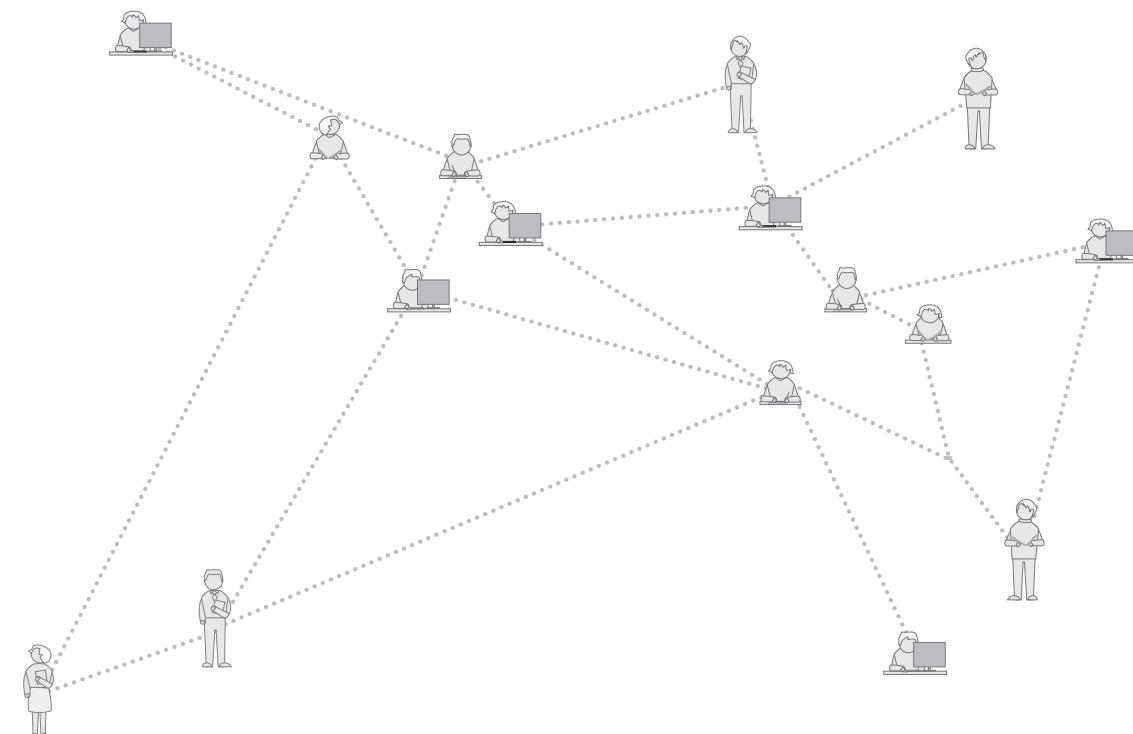
+1 pt

74%
des salariés
jugent que le dialogue social
idéal doit être
constructif
73% en 2016

+1 pt

HUMANIS, acteur de référence
dans le monde de la protection sociale,
conseille les partenaires sociaux
dans l'élaboration et la mise en oeuvre
des accords issus du dialogue social.

humanis.com



La Direction des relations extérieures
et des affaires européennes du groupe Humanis.

La Direction de la communication
et du développement durable du groupe Humanis.

Conception et réalisation: Galaxy



L'ANNÉE SOCIALE

LES GRANDS ÉVÈNEMENTS DU DIALOGUE SOCIAL

2016 - 2018



Les fruits du dialogue social en 2016

Source : Dares 2016

1 accord interprofessionnel
signé au niveau national
5 en 2015
2 en 2014

177 accords
signés sur la formation
professionnelle
239 en 2015

-26%

Cet accord national interprofessionnel
du 25 mars 2016 permet la mise en conformité
du fonds de gestion des congés individuels de formation
avec les dispositions de la loi du 5 mars 2014
relative à la formation professionnelle,
à l'emploi et à la démocratie sociale.

155 accords
signés sur la protection sociale
complémentaire
251 en 2015

-38%

29 textes
signés au niveau interprofessionnel
à l'échelon national et infranational
52 en 2015
28 en 2014

-44%

65 textes
signés sur le thème des
classifications professionnelles
41 en 2015

+59%

42 231 accords
signés en entreprise
36 600 en 2015

+15%

8 414 accords
sur l'épargne salariale
signés en entreprise
5886 en 2015

+43%

979 accords et avenants
signés au niveau des branches
1142 en 2015