



## > GARANTIES DU CONTRAT STANDARD PREVOYANCE CADRE

Descriptif de garanties	Prestations exprimées en % du salaire brut annuel limité à la tranches B
<b>GARANTIE EN CAS DE DECES OU D'IAD</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Décès toutes causes ou Invalidité Absolue et Définitive (IAD)</b> Le choix entre l'option 1 ou l'option 2 s'effectue par le participant. A défaut de choix, l'option 1 sera appliquée.</li> </ul> <p><b>Option 1 :</b> <b>Versement d'un capital</b>, selon la situation de famille, égal à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participant célibataire, veuf, divorcé sans enfant à charge <b>225%</b></li> <li>• Participant avec conjoint (et assimilé) <sup>(1)</sup> sans enfant à charge <b>300%</b></li> <li>• Tout participant avec un enfant à charge <sup>(2)</sup> <b>375%</b></li> <li>• Majoration par enfant à charge supplémentaire <b>75%</b></li> </ul>	
<p><b>Option 2 :</b> <b>Versement d'un capital</b>, quelle que soit la situation de famille, égal à : <b>+ versement d'une rente éducation</b> par enfant à charge <sup>(2)</sup>, égale à :</p>	<b>225%</b> <b>18%</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Double Effet Familial</b> : en cas de décès postérieur ou simultané du conjoint (et assimilé) <sup>(1)</sup> avant l'âge de 60 ans</li> </ul>	Versement aux enfants à charge, par parts égales entre eux, d'un capital égal à <b>100% du capital décès toutes causes de l'option 1</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Allocation Obsèques</b> : en cas de décès du participant, du conjoint (et assimilé) <sup>(1)</sup> ou d'un enfant à charge <sup>(2)</sup></li> </ul>	<b>100% du PMSS</b>
<b>GARANTIE EN CAS D'INCAPACITE TEMPORAIRE DE TRAVAIL ET D'INVALIDITE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Incapacité temporaire de travail</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Franchise et durée</li> </ul> </li> </ul>	<b>45 jours continus</b> <b>Ramenée à 3 jours</b> en cas d'arrêt de travail suite à un accident ou une hospitalisation
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indemnités Journalières</li> </ul>	<b>85%</b> sous déduction des prestations brutes Sécurité sociale <sup>(3)</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Invalidité et Incapacité permanente</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rente d'invalidité 2ème ou 3ème catégorie, Rente accident du travail ou maladie professionnelle d'un taux d'incapacité permanente égal ou supérieur à 66%</li> </ul> </li> </ul>	<b>85%</b> sous déduction des prestations brutes Sécurité sociale <sup>(3)</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rente d'invalidité 1ère catégorie</li> </ul>	<b>51%</b> sous déduction des prestations brutes Sécurité sociale <sup>(3)</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rente accident du travail ou maladie professionnelle d'un taux d'incapacité permanente (n) compris entre 33% et 65%</li> </ul>	R x 3n/2 <sup>(4)</sup>
<p><b>Cotisations</b> (Hors coût de reprise de passif éventuel)</p>	1.50 % Tranche A 2.32 % Tranche B

PMSS = Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

(1) Au sens de l'article 14 des Conditions Générales CG-IONIS-PREV-COLLECTIF-OCTOBRE 2006-MAJ OCTOBRE 2010

(2) Au sens de l'article 15 des Conditions Générales référencées ci-dessus

(3) Dans la limite de la règle de cumul visée à l'article 41 des Conditions Générales référencées ci-dessus.

(4) R = Rente versée en cas d'incapacité permanente AT/MP > 66% ; n = taux d'incapacité permanente déterminé par la SS.

Conformément à la loi Informatique et Liberté 78-17 du 06-01-78, vous pouvez accéder aux informations vous concernant et les faire rectifier en contactant notre organisme.